

„1000 Benefits bringen nichts, wenn ich nicht genauinhöre“

„Stille Reserve“ wichtiger Faktor bei der Suche nach Fachkräften

Vor zehn Jahren haben wir noch viel mehr Kandidaten über Inserate und auch das AMS gefunden. Heute funktioniert vor allem die Direktansprache“, sagt Bettina Kern, Geschäftsführerin von Kern Engineering in Linz. Der Personalengpass sei das alles dominierende Thema. Auch

die Suchzeiten für die Personaldienstleister hätten sich verlängert. Der wichtigste Markt sei die „stille Reserve“, also jene Beschäftigten, die zwar nicht aktiv auf Jobsuche, in ihrem aktuellen Job aber auch nicht bei 100 Prozent seien: „Beziehungspflege mit den Kandidaten ist wichtig. Dann kommt es

vor, dass Personen sich nach Jahren von selbst bei uns melden.“ Corona habe im Bewerbungsprozess einiges verändert: „Jemanden einzustellen, den man vorher nicht persönlich gesehen hat, ist heute ganz normal.“

Wichtig ist die Sinnfrage

Kern hat den Personalberater und Potenzialentwickler Kern Engineering 2009 mit Christian Geißler gegründet. Das Unternehmen, das auch als Arbeitskräfteüberlasser (rund 400 Mitarbeiter) tätig ist, ist auf die Bereiche Technik und IT spezialisiert. Standorte gibt es auch in Steyr, Graz und Wien.

Den Unternehmen müsse klar sein, dass sie es mit einem Bewerbermarkt zu tun hätten: „Wenn wir einen guten Kandidaten vorschlagen, ist es wichtig, dass die Unternehmen sich sofort melden, am besten noch am selben Tag. Sonst ist der Kandidat weg.“

Klingende Namen seien gerade den Jungen heute egal, wichtig seien der Sinn der Tätigkeit sowie Mitsprachemöglichkeiten. „Und Führungskräfte müssen auf die individuellen Bedürfnisse eingehen. 1000 Benefits bringen nichts, wenn ich nicht genauinhöre.“ (prel)



Bettina Kern, Co-Gründerin von Kern Engineering

(Werk)

Kontakt

Redaktion Karriere & Bildung sowie Auf- und Umsteiger:

s.brandstaetter@nachrichten.at, e.precht@nachrichten.at

Anzeigen Stellenmarkt:

Verena Hanisch, Tel.-Nr. 0732 7805 -920

E-Mail: karriere@nachrichten.at; Chiffre-Bewerbungen an: chiffre@nachrichten.at

AUFSTEIGER & UMSTEIGER



Glorit
MARKUS WIMMER (43) leitet die Abteilung „Projektentwicklung Wohnbau“ bei dem Wiener Bauträger Glorit. Der Welser Architekt verantwortet die Planung von Bauprojekten. Zuletzt war er als Projektentwickler bei Wiener Wohnen tätig.



SCWP Schindhelm,
GREGOR HAIDENTHALER (44) verstärkt als Contract Partner die Rechtsanwaltskanzlei SCWP Schindhelm an ihrem Welser Standort. Der Experte für Gesellschafts- und IT-Recht war zuvor Partner bei Hochleitner Rechtsanwälte.



aws
VANJA BERNHAUER (46) führt die Abteilung für Schutzrechtsmanagement bei der Förderbank des Bundes, Austria Wirtschaftsservice. Die Förderungsmanagerin arbeitete zuvor bei Business Up per Austria und wohnt nach wie vor in Pasching.



Kuhn Center Austria
HELMUT GUMPENBERGER (45) übernimmt die Geschäftsführung des Landmaschinenhändlers Kuhn Center Austria in Wallern. Er folgt Gründer Hans-Peter Schatzl, der sich nach zwölf Jahren im Unternehmen in den Ruhestand verabschiedet.



Kontron
BERND EDER (44) ist Chef der Kontron Transportation Group, Tochter des Linzer IT-Konzerns Kontron (früher S&T). Der Kärntner war zuvor für das operative Geschäft zuständig. Seit 2022 ist er Mitglied im erweiterten Kontron-Vorstand.



Biogena
LAURENZ HOFFMANN (40) ist seit April Geschäftsführer von Biogena Alimentastic, Spezialist für Lebensmittel mit nutritivem Mehrwert. Der Schlierbacher soll die Handelskooperationen in Österreich und Deutschland weiter ausbauen.

Foto: Glorit, SCWP, aws, Thomas Eder, Kontron, Biogena

WERBUNG

Dein Job fürs Leben.

sicher bei uns

MARKETINGPROFI m/w/d
MIT ONLINE-SCHWERPUNKT

Werde auch du Teil von Oberösterreichs größter Versicherung. Gemeinsam arbeiten wir daran, unsere Nummer-eins-Position am Markt weiter auszubauen.

Bewirb dich online auf www.keinesorgen.at/karriere

Für die ausgeschriebene Position gilt der KV-Mindestgrundgehalt von EUR 2.888,03 bei 38,5 Stunden pro Woche. Das tatsächliche Gehalt richtet sich nach Berufserfahrung und Qualifikation.

Oberösterreichische Versicherung AG

Dein Job fürs Leben.

sicher bei uns

KEY ACCOUNT MANAGER m/w/d
VOLLZEIT

Werde auch du Teil von Oberösterreichs größter Versicherung. Gemeinsam arbeiten wir daran, unsere Nummer-eins-Position am Markt weiter auszubauen.

Bewirb dich online auf www.keinesorgen.at/karriere

Für die ausgeschriebene Position ist ein Monatsbruttogehalt ab EUR 4.500,- vorgesehen. Klare Bereitschaft zur Überzahlung je nach konkreter Berufserfahrung und Qualifikation ist gegeben.

Oberösterreichische Versicherung AG